

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 31»**

171166, Тверская область, г.Вышний Волочёк, ул.Ямская, дом 114. Телефон 8(48 233) 2-28-13,
эл.почта detskiisad31vysch@yandex.ru ИНН 6908006030 КП 690801001 ОГРН 1026901601704 ОКПО 54554798
ОКАТО 28714000000

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 31»
(протокол № 4 от 18 марта 2022 г.)

УТВЕРЖДЕН

Заведующим МБДОУ «Детский сад № 31»
Приказ № 19 от 23.03 2022 г.

**ОТЧЁТ
о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31»
за 2021 год**

**1.Общая характеристика
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 31»**

I. Оценка образовательной деятельности

1.1 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 31» расположено по **адресу:**

171166, г. Вышний Волочёк, Тверской области, ул. Ямская, д.114

Сокращённое наименование Учреждения: МБДОУ «Детский сад № 31».

• **Контактная информация**

e-mail: detskiisad31vysch@yandex.ru

Адрес сайта ДОО <http://sad31golosok.ru>

телефон: 8(48-233) 2-28-13

Год ввода в эксплуатацию: **1969**

С 1994 находится на балансе **учредителя:**

управления образования администрации Вышневолоцкого городского округа

Режим работы: пятидневная рабочая неделя с 7.00 до 19.00 , выходные дни - суббота, воскресенье, праздничные дни

Плановая мощность ДОО - 269 детей (11 групп)

Фактическая мощность ДО на 01.01.2022 – 197 детей (9 групп)

1.2 Правоустанавливающие документы:

МБДОУ «Детский сад № 31» является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, счёт в финансовых органах местного самоуправления, круглую печать со своим полным наименованием, угловой штамп.

Работу дошкольного учреждения регламентируют следующие правоустанавливающие документы (перейти по ссылке <http://sad31golosok.ru>)

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия 69Л01 № 0001680 регистрационный № 40 от 25 января 2016 г. (бессрочно)
- Устав МБДОУ «Детский сад № 31» утверждён приказом руководителя управления образования администрации Вышневолоцкого городского округа № 78 от 05 марта 2020 г.
- Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц внесена запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица от 24 марта 2020 года
- Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе серия 69 № 002028325 от 04 сентября 2000г.
- **Локальные акты, определённые Уставом МБДОУ«Детский сад № 31»:**
 1. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».

2. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
3. Положение о порядке аттестации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
4. Положение об аттестационной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
5. Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31»
6. Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
7. Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера к заработной плате работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
8. Положение о материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
9. Положение о комиссии по оказанию материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
10. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
11. Положение об организации работы по охране труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31»..
12. Порядок рассмотрения обращений граждан в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31»
13. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 31» и родителями (законными представителями) обучающихся
14. Правила приема, порядок и основания перевода и отчисления воспитанников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
15. Правила внутреннего распорядка обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
16. Положение о педагогическом совете муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
17. Положение об инспекционно-контрольной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31».
18. Положение о мониторинге качества предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31»
19. Положение о портфолио педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
20. Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».

21. Положение о родительском собрании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31».
22. Положение о родительском активе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
23. Положение о творческих группах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
24. Положение об организации питания обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31»
25. Положение о внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ «Детский сад № 31» (ВСОКО ДО)
26. Положение о порядке, регламентирующим посещение обучающимися мероприятий, не предусмотренных учебным планом
- свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления муниципальным имуществом;
 - свидетельство о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования на земельный участок;
 - наличие санитарно-эпидемиологического заключения на образовательную деятельность;
 - договор о взаимоотношениях между МБДОУ «Детский сад № 31» и учредителем;

1.3 Информация о документации МБДОУ «Детский сад № 31»

(наличие основных федеральных, региональных и муниципальных нормативно-правовых актов, регламентирующих работу дошкольных образовательных организаций):

- ❖ Договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 31» и родителями (законными представителями) ребёнка; (форма договора утверждена приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31»)
- ❖ **Личные дела воспитанников**, включающие в себя следующую информацию:
 - ✓ Заявление от родителей (законных представителей) ребёнка о зачислении в дошкольное учреждение.
 - ✓ Договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 31» и родителями (законными представителями) ребёнка.
 - ✓ Приказ о зачислении воспитанника в МБДОУ «Детский сад № 31»
 - ✓ Заявление о согласии родителей (законных представителей) на обработку своих персональных данных и ребёнка.
 - ✓ Заявление о предоставлении компенсационных выплат части родительской платы за содержание ребёнка в МБДОУ «Детский сад № 31» в соответствии с Законом Тверской области от 17 июля 2013 г. № 60-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования в Тверской области» с изменениями и дополнениями от 24 декабря 2013 г.
 - ✓ Ксерокопии документов: свидетельство о рождении ребёнка, паспорт родителей (законных представителей), справка с места жительства о составе семьи, СНИЛС ребёнка, родителей (законных представителей), справка о

регистрации ребенка по месту жительства или временного проживания, медицинский полис

- ❖ Книга движения воспитанников, включающая в себя следующие разделы: фамилия, имя, отчество ребёнка, домашний адрес; дата и год рождения ребёнка; сведения о родителях – фамилия, имя, отчество отца и матери, место работы, контактные телефоны; регистрационный № путёвки, дата выдачи; дата зачисления ребёнка в ДОО; дата и причина выбытия ребёнка из ДОО.
- ❖ Программа развития МБДОУ «Детский сад № 31» (согласована с руководителем ОО администрации г.Вышний Волочёк Тверской области, утверждена приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31» Брынцевской Н.И. № 57 от 27.08 2019 г.) (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ Основная образовательная программа дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31» (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждена приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31» Брынцевской Н.И.) (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ Рабочая программа воспитания в МБДОУ «Детский сад № 31» на 2021-2022 учебный год (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждена приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31» Брынцевской Н.И.) (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ Календарный план воспитательной работы МБДОУ «Детский сад № 31» на 2021-2022 учебный год (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждена приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31» Брынцевской Н.И.) (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ Учебный план; (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31») (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ Годовой учебный график (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31») (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ - Годовой план работы; (принимается педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31») (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ - Рабочие программы, комплексно-тематические планы педагогов соответствуют основной общеобразовательной программе дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 31»;
- ❖ Рабочие программы работы кружков (принимаются педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31»)
- ❖ - расписание занятий (модель организации ОД), режим дня (принимаются педагогическим Советом МБДОУ «Детский сад № 31», утверждаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 31») (<http://sad31golosok.ru>)
- ❖ - экспертное заключение Роспотребнадзора, пожарнадзора и других надзорных органов;
- ❖ - отчёты МБДОУ «Детский сад № 31», справки по проверкам, публичный доклад руководителя; (<http://sad31golosok.ru>)

- ❖ - акты готовности к новому учебному году;
- ❖ - номенклатура дел МБДОУ «Детский сад № 31» ;
- ❖ - журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля;
- ❖ - документы, регламентирующие предоставление платных услуг, их соответствие установленным требованиям. (<http://sad31golosok.ru>)

1.4 Информация о документации ДОО, касающейся трудовых отношений:

Система договорных отношений, регламентирующая деятельность ДОО, представлена следующими документами:

- ✓ книги учёта личного состава, движения трудовых книжек и вкладышей к ним, трудовые книжки работников, личные дела работников;
- ✓ приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу;
- ✓ трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- ✓ коллективный договор (в т.ч. приложения к коллективному договору) (<http://sad31golosok.ru>)
- ✓ правила внутреннего трудового распорядка (<http://sad31golosok.ru>);
- ✓ штатное расписание ДОО (штат работников соответствует установленным требованиям, структура и штатная численность в соответствии с Уставом);
- ✓ должностные инструкции работников;
- ✓ журналы проведения инструктажа.

II. Оценка системы управления МБДОУ «Детский сад № 31» :

2.1. Управление МБДОУ «Детский сад № 31» осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Устава детского сада. Непосредственное управление детским садом осуществляет заведующий Брынцевская Н.И..

Формами самоуправления МБДОУ «Детский сад № 31» являются:

- общее собрание;
- педагогический совет;
- родительский актив;

Общее собрание ДОО осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, рассматривает и обсуждает программу развития, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в ДОО, обсуждает и принимает изменения в Устав ДОО.

Педагогический совет ДОО осуществляет управление педагогической деятельностью ДОО, определяет направления образовательной деятельности ДОО, отбирает и утверждает общеобразовательные программы для использования в ДОО, рассматривает проект годового плана работы ДОО, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в ДОО, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной

деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников.

Родительский актив МБДОУ выполняет следующие функции: содействует организации совместных мероприятий в МБДОУ, оказывает посильную помощь МБДОУ в укреплении материально-технической базы, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории

Таким образом, в ДОО реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений. В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация. В дошкольном учреждении создан банк данных управленческой и методической работы.

Организационная структура системы управления:



Распределение административных обязанностей в педагогическом коллективе осуществляется согласно функциональным обязанностям сотрудников.

В течение учебного года проводились заседания Общих собраний, педагогических советов, родительского актива. Заседания проводились в соответствии с планом работы; в ходе заседаний рассматривались различные вопросы, касающиеся организации воспитательно-образовательного процесса, развития материально-технической базы, улучшений условий труда работников ДОУ, принятие локальных нормативных актов, касающихся прав и интересов участников образовательных отношений.

2.2. Оценка результативности и эффективности действующей в организации системы управления:

Инспекционно – контрольная деятельность в ДОО является главным источником информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности образовательного учреждения. Контроль, осуществляемый в дошкольном образовательном учреждении - это система наблюдений и проверки соответствия воспитательно-образовательного процесса целям и задачам основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

Осуществление должностного контроля в дошкольном образовательном учреждении регламентируется локальными актами: Положением об инспекционно-контрольной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31», «Положением о мониторинге качества предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31», приказами об утверждении плана контроля на текущий учебный год.

Созданная в дошкольном учреждении система внутреннего контроля по реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования обеспечивает комплексный подход к оценке всех направлений организации воспитательно - образовательной работы в дошкольном образовательном учреждении и принятия управленческих решений направленных на :

- выполнение основной общеобразовательной программы дошкольного образования: обязательной части – контроль за соблюдением временных требований, необходимых для реализации ООП, контроль за реализацией рабочих программ, формируемой части – контроль за реализацией дополнительных образовательных программ ;

- *оценку освоения образовательной программы детьми* - анализ достижения детьми промежуточных и итоговых результатов (целевых ориентиров) , контроль организации с детьми разных форм образовательной работы (совместная деятельность взрослого с детьми в ходе организации непосредственно образовательной деятельности и в разные режимные моменты, самостоятельная деятельность детей, индивидуальная работа с детьми, коррекционная работа с детьми), анализ качества реализации образовательных областей ООП;

- ознакомление родителей с ходом реализации основной общеобразовательной программы – проверка документации (перспективный план работы с разными типами семей, журнал учета реализации ООП, журнал консультаций , протоколы родительских собраний и т.д), контроль за наличием в группе информационного обеспечения организации образовательного процесса,

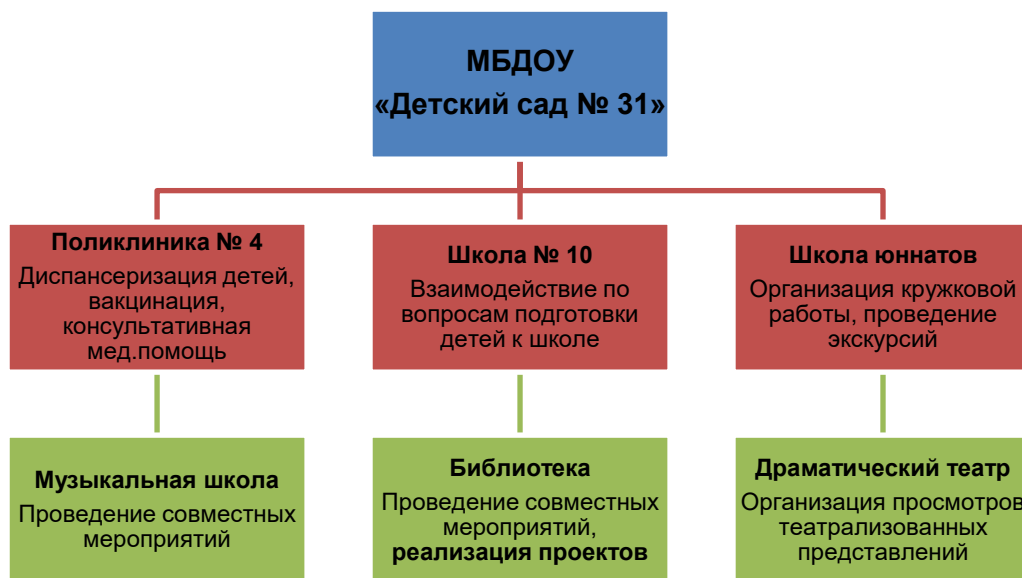
контроль за проведением открытых мероприятий в рамках реализации ООП, контроль за организацией работы с родителями по ознакомлению с достижениями детей ;

- создание условий для реализации основной общеобразовательной программы – контроль готовности групп к новому учебному году, контроль состояния предметно – развивающей среды в группе, контроль за соблюдением СанПинов, контроль за организацией безопасных условий, контроль за организацией питания и оздоровительной работы с детьми.

Административный контроль включает в себя соблюдение техники безопасности в ДОО и охраны труда, контроль организации медицинского обслуживания в ДОО и организации лечебных, оздоровительных, профилактических мероприятий, проверку организации рационального питания в ДОО. Данный контроль позволяет выявлять положительные моменты и недостатки в работе различных служб и своевременно их устранять.

2.3. Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялось согласно заключения договоров и плана мероприятий совместной деятельности.

С целью повышения качества образовательных услуг, уровня реализации основной общеобразовательной программы ДОО в течение учебного года коллектив детского сада поддерживал прочные отношения с социальными учреждениями



2.4. В ДОО создана система работы с неблагополучными семьями: выявляются семьи, которые требуют особого внимания, осуществляется посещение таких семей, составляется план работы . ДОО тесно сотрудничает с территориальным отделом социальной защиты населения г.Вышний Волочёк и Вышневолоцкого района, комплексным центром социального обслуживания населения г. Вышний Волочёк (информация о неблагополучных семьях передаётся в данные организации). В настоящее время 2 семьи взяты под особый контроль, с

родителями постоянно проводится разъяснительная работа, оказывается консультативная помощь.

2.5. Оценка организации взаимодействия семьи и ДОО:

Вся воспитательно-образовательная работа в ДОО строится на основе взаимодействия с семьями воспитанников. ДОО осуществляет координацию в воспитании и обучении детей с их родителями.

Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правах и обязанностях воспитанников, о правах, обязанностях и ответственности родителей (законных представителей) в сфере образования осуществляется при приёме ребёнка в ОО.

С локальными нормативными актами и иными нормативными документами родители (законные представители) воспитанников могут ознакомиться на сайте МБДОУ «Детский сад № 31» (<http://sad31golosok.ru>)

Официальный Сайт МБДОУ «Детский сад № 31» соответствует требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет» и формату представления на нём информации и содержит следующие разделы:

- [Основные сведения](#)
- [Структура и органы управления образовательной организацией](#)
- [Руководство. Педагогический состав](#)
- [Документы](#)
- [Образование](#)
- [Образовательные стандарты](#)
- [Материально-техническое обеспечение](#)
- Платные образовательные услуги
- Стипендии и иные меры социальной поддержки
- [Финансово-хозяйственная деятельность](#)
- Доступная среда
- Международное сотрудничество
- [Вакантные места для приёма \(перевода\)](#)
- Обеспечение безопасности
- [Новости](#)
- [Методическая копилка](#)
- [Галерея](#)
- [Для родителей](#)
- [Карта сайта](#)

В связи с тем, что Росособрнадзор утвердил новые требования к сайту, детский сад изменил его структуру и наполнение. Теперь условия, которые есть в детском саду для детей с ограниченными возможностями здоровья, размещены в подразделе «Доступная среда». Информацию о международной деятельности детского сада – в «Международном сотрудничестве».

Взаимодействие с родителями коллектив МБДОУ « Детский сад № 31» строит на принципе сотрудничества. Планы сотрудничества с семьями воспитанников разработаны в каждой возрастной группе.

При этом решаются приоритетные задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- приобщение родителей к участию в жизни детского сада;
- изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

Для решения этих задач используются различные формы работы:

Индивидуальные формы работы	Сроки	Коллективные формы работы	Сроки
Анкетирование	По необходимости	Общие родительские собрания	2 раза в год по плану
Посещение семьи	По плану	Групповые собрания	4 раза в года по плану
Индивидуальные беседы	ежедневно с 17.00-18.30.	Конференции	1 раз в год
Индивидуальные консультации	по плану с 7.00- 8.00 с 17.00-18.30.	Диспуты и лектории	по плану
Дежурства	По необходимости	Вечера вопросов и ответов	по плану
Папка-передвижка	1 раз в квартал	Педагогические кружки	по плану
Работа с неблагополучной семьёй	Постоянно по плану	Групповые консультации	по плану
Приобщение родителей к жизни детского сада: помощь в проведении экскурсий, праздников и др.	По необходимости	Школа для родителей: «Школа отцов» и др.	по плану
		Заседания «Круглого стола»	по плану
		Занятия тренингового характера	по плану
		Педагогическая пропаганда среди населения: радио, печать, телевидение.	По необходимости
		Наглядно-информационные формы: выставка, устный журнал.	по плану
		Уголок для родителей	Ежедневная смена информации

Родители имеют возможность получить консультативную помощь специалистов: инструктора по физкультуре, музыкального руководителя, медсестры, старшего воспитателя.

2.6. Оценка организации работы по предоставлению льгот (наличие нормативной базы; количество льготников (из регионального/муниципального бюджетов); соблюдение законодательных норм.

Стоимость услуг «Исполнителя» по присмотру и уходу за «Воспитанником» (далее - родительская плата) устанавливается Главой города Вышний Волочек и на дату заключения договора (соглашения) составляет 72,89 рублей (Семьдесят два рубля 89 коп.) в день на одного ребёнка в соответствии с Постановлением Главы города от 23.08.2021 года № 211 "О порядке взимания платы с родителей за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях города Вышний Волочек, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования».

От взимания платы за осуществление присмотра и ухода за детьми, посещающими ДОО освобождаются:

- 1) родители (законные представители), имеющие:
 - детей-инвалидов;
 - детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - детей с туберкулёзной интоксикацией;

В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих ДООУ, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация в размере, установленном нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Но не менее 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми на первого ребёнка; не менее 50% размера такой платы на второго ребёнка; не менее 100% размера такой платы на третьего ребёнка и последующих детей.

(**Закон Тверской области от 17 июля 2013г. N 60-ЗО "О регулировании отдельных вопросов в сфере образования в Тверской области"** с изменениями и дополнениями от 24 декабря 2013 г. **Принят Законодательным Собранием Тверской области 11 июля 2013 года**). Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за присмотр и уход за детьми в ДООУ.

Количество семей, получающих компенсационные выплаты в размере

- ✓ 20 % - 66 детей
- ✓ 50 % - 107 детей
- ✓ 100 % - 20 детей

III. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников:

Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 31» обеспечивает разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 1 года до 8 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде.

Цели и задачи воспитания определены на основе мониторинга педагогической деятельности, запросов родителей, социума, в котором находится дошкольное учреждение.

Учебно-воспитательный процесс строится на основе Основной образовательной программы дошкольного образования, разработанной педагогическим коллективом на основе комплексной программы воспитания и обучения в детском саду «Из детства – в отрочество» (под редакцией Т.Н. Дороновой).

С 1.09.2020 года педагогическим коллективом было принято решение о постепенном переходе на реализацию программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. На основе этой программы разработаны рабочие программы для групп раннего возраста (от 1 года до 2 лет, от 2 лет до 3 лет) и для 2 младшей группы, внесены изменения и дополнения в ООП ДО.

Разделы программы включают в себя материалы по организации режима пребывания детей в учреждении, содержание психолого- педагогической работы по освоению образовательных областей, содержание коррекционной работы, систему мониторинга достижений детьми планируемых результатов, связанные с планированием текущей педагогической деятельностью. Формы организации образовательного процесса соответствуют поставленным задачам.

Программа ориентирована на реализацию современных, эффективных методов воспитания, способствующих повышению мотивации образовательной деятельности и обучению дошкольников, направленных на развитие индивидуальных качеств личности ребенка, на его всестороннее развитие.

Программа основана на положениях:

1) отечественных психолого-педагогических исследований о закономерностях развития ребенка дошкольного возраста;

2) научных и практических разработок, показавших свою эффективность в условиях современного дошкольного образования;

3) действующего законодательства, регулирующего деятельность системы дошкольного образования.

Программа построена с учетом принципа развивающего образования, целью которого является развитие ребенка; сочетает принципы научной обоснованности и практической применимости.

Программа обеспечивает единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач процесса образования детей дошкольного возраста, в процессе реализации которых формируются такие знания, умения и навыки, которые имеют непосредственное отношение к развитию воспитанников.

Содержание программы соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики; выстроено с учетом принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

Программа основана на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса; предусматривает решение программных образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей и самостоятельной деятельности детей не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Программа предполагает построение образовательного процесса на адекватных возрасту формах работы с детьми. Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра.

Реализация каждого направления предполагает решение специфических задач во всех видах детской деятельности, имеющих место в режиме дня дошкольного учреждения: режимные моменты, игровая деятельность; специально организованные традиционные и интегрированные занятия; индивидуальная и подгрупповая работа; самостоятельная деятельность; опыты и экспериментирование.

Цели, задачи и концепция функционирования учреждения.

Цель работы дошкольного учреждения – удовлетворить потребностей каждой из сторон воспитательно-образовательного процесса, а именно обеспечить

Воспитанникам:

- ✓ обогащение всестороннего развития неповторимой индивидуальности ребенка в каждой возрастной группе;
- ✓ возможность проявления каждым ребенком творческих способностей в разных видах деятельности;
- ✓ успешный переход на следующую образовательную ступень – начальную школу.

Педагогам:

- ✓ достойные условия для педагогической деятельности;
- ✓ возможность повышения уровня своих теоретических и научно-практических знаний и умений;
- ✓ возможность всесторонней профессиональной самореализации;
- ✓ возможность проявления творчества в работе.

Родителям:

- ✓ возможность выбора программы, технологии работы с ребенком;
- ✓ возможность выбора формы посещения ребенком детского сада;
- ✓ возможность повышения уровня своей психолого-педагогической культуры;
- ✓ спокойствие и уверенность в успешном благополучном будущем их детей.

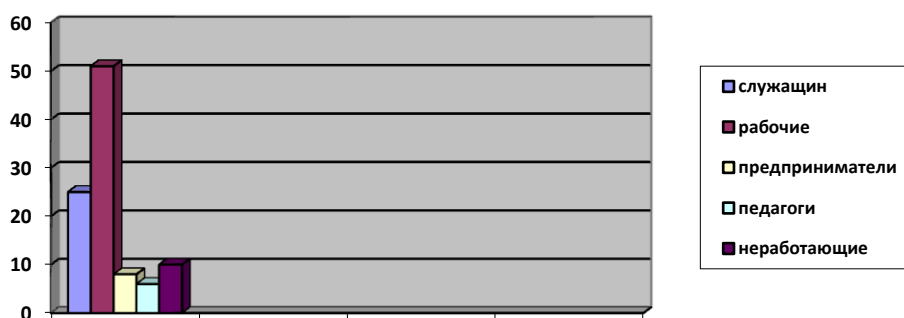
С 1 сентября 2021 г МБДОУ «Детский сад № 31» приступил к реализации Рабочей программы воспитания (Принята на педагогическом совете - протокол № 7 от 24.08.2021 года). Рабочая программа воспитания является компонентом основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 31»

Рабочая программа воспитания разработана на основе требований Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» с учетом Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Рабочая программа воспитания направлена на развитие личности обучающихся, в том числе духовно-нравственное развитие, укрепление психического здоровья и физическое воспитание, достижение результатов освоения обучающимися основной образовательной программы дошкольного образования.

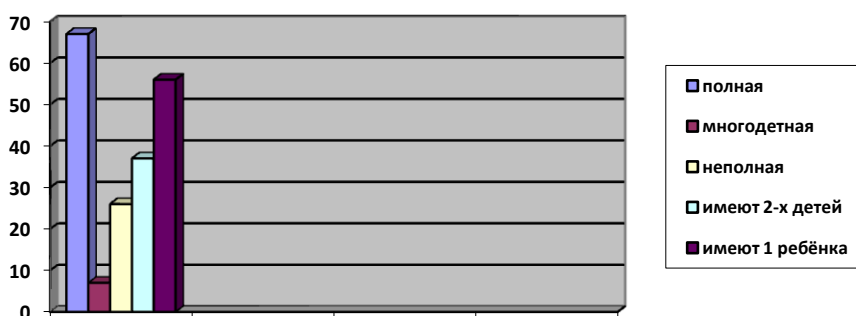
При разработке рабочей программы воспитания был проведен анализ существующего уклада детского сада по следующим элементам: ценности, правила и нормы, традиции и ритуалы, система отношений в разных общностях, характер воспитательных процессов и предметно-пространственная среда. Результаты анализа показали реальную картину существующего уклада. Так, например, при формировании современной модели уклада необходимо в элементе «ценности» изменить установку родителей (законных представителей) на то, что развитие творческих способностей ребенка возможно только в индивидуальной работе. В элементе «ППС» обратить внимание на создание пространств культивирования традиционных детских игр.

3.2. Вся воспитательно-образовательная работа в ДОУ строится на основе взаимодействия с семьями воспитанников. ДОУ осуществляет координацию в воспитании и обучении детей с их родителями.

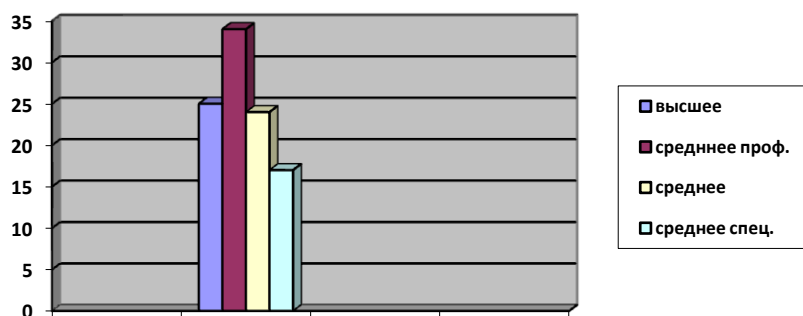
Социальный статус семей воспитанников (%)



• Тип семей %



• Образовательный уровень семей %



На основе собеседования с родителями, анкетирования, социального опроса были выявлены причины, существенно осложняющие взаимодействие детского сада с семьей

- прежде всего, это низкий уровень педагогической культуры родителей, отсюда неумение общаться, налаживать деловое и личностное сотрудничество;
 - непонимание родителями самоценности периода дошкольного детства и его значения для формирования личности в целом;
 - неумение родителей анализировать собственную воспитательную деятельность, критически ее оценивать, находить причины своих педагогических ошибок, неэффективность используемых методов воздействия на ребенка, адекватных его особенностям и конкретной ситуации;
 - недостаточная информативность родителей об особенностях жизни и деятельности детей в дошкольном учреждении.
- детей оправдывается родителями занятостью, некомпетентностью в вопросах воспитания.

Для успешного сотрудничества педагогов с родителями в нашем дошкольном учреждении используются различные формы работы: диспуты, лектории, встречи за круглым столом и др., приглашали родителей на Дни открытых дверей, День семьи, День матери, «Театральные пятницы», используются и такие формы обучения родителей педагогическим знаниям, как «Школа молодых матерей», семинары-практикумы, деловые игры, регулярно оформляются специальные стенды, где родители могут получить информацию о том, что ожидает их детей в этом месяце, чем живет группа, чему научились дети и что можно закрепить и уточнить дома. Родители принимали активное участие в различных акциях и проектах («Как я провёл лето», «Папа, мама и я – спортивная семья», «Осенняя фантазия», «Ярмарка» и др.)

Уровень просветительской работы с родителями достаточно высокий: информация подается содержательная, доступная, в эстетичном виде. Встречи с родителями готовятся заранее, отбирается наиболее интересующий родителей материал, используются разнообразные методы активизации родителей – домашние задания, педагогические задачи, педагогические кроссворды и др.

Цель таких встреч – научить видеть и воспринимать неповторимость своего ребёнка, помочь ему утвердиться в самоценности своего образа. Благодаря проделанной работе родители стали больше интересоваться жизнью своих детей в детском саду, принимать активное участие во всех мероприятиях.

В ДОО создана развивающая среда в соответствии с требованиями ФГОС ДО; Созданы все условия для разностороннего развития детей от 1 года до 6 лет — детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. С 2020 года в ДОО функционирует 9 групп (соответственно 9 групповых помещений, 7 спальных помещений,). В наличии: методический кабинет, музыкальный зал, совмещённый с физкультурным), медицинский блок, состоящий из медицинского и процедурного кабинета, спортивная площадка.

Создана современная информационно-техническая база: компьютеры, ноутбуки, телевизоры, DVD, магнитофоны, видео и аудио материалы для работы с детьми и педагогами, с информацией о деятельности учреждения можно ознакомиться на сайте <http://sad31golosok.ru>

3.3. Анализ и оценка состояние дополнительного образования:

Большое внимание педагогами уделяется работе **по приоритетному** (художественно - эстетическому) направлению.

С целью осуществления приоритетного направления художественно-эстетического развития воспитанников используются следующие парциальные программы и пособия

«Гармония» под. Ред. К.В. Тарасовой; с комплектом методических пособий:

«Художественный труд» под. ред. Н.А.Малышевой с методическими пособиями Работа по данным программам способствует общему музыкальному развитию детей, формированию у них музыкальных способностей, музыкального творчества, развитию художественно-творческих способностей и положительно-эмоционального восприятия окружающего мира; ознакомлению детей с народным творчеством, культурой и эстетическими ценностями своего народа.

Использование в работе программы дополнительного образования «Художественный труд» позволило начиная с младшего возраста научить детей работать с такими материалами как глина, бумага, лоскутки, природный и бросовый материал. Работа с данными материалами является средством общего развития ребёнка, развития сферы чувств, эстетического вкуса, интеллектуальных и моторных способностей, творческих сил, что в целом способствует реализации приоритетного направления развития детей.

В рамках реализации программы «Гармония» педагоги включили в репертуар такие темы как «Музыкальные портреты», «Музыкальные пейзажи», где дети соотносили свои представления и жанрах портрета и пейзажа в живописи с их воплощением в музыке.

Организация деятельности ДОО по реализации программ дополнительного образования осуществляется на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности (рег.№ 40 от 25.12.2016г.), выданной Министерством образования Тверской области бессрочно. В соответствии с лицензией в МБДОУ "Детский сад № 31" реализуются дополнительные общеобразовательные программы художественно-эстетической направленности вокального кружка «Колокольчик», фольклорного кружка «Русские сапожки». Цель данной работы - обеспечение максимальных условий для эстетического развития каждого ребёнка. Работа в кружках ведётся педагогом дополнительного

образования на бесплатной основе. Педагогами разработаны рабочие программы. Благодаря работе по приоритетному направлению дети дошкольного учреждения постоянно участвуют в муниципальных конкурсах детского творчества и конкурсах детского рисунка внутри детского сада - «Осенние фантазии», «Зимние забавы», «Весна стучится к нам окно», работами детей оформлены коридоры дошкольного учреждения, групповые комнаты. На сайте МБДОУ «Детский сад № 31» <http://sad31golosok.ru/> размещена информация о реализации программ дополнительного образования. Для развития дополнительного образования в детском саду в 2022 году планируется информационно-просветительская работа с родителями (законными представителями) и обучающие мероприятия для педагогов.

3.4. Анализ работы по изучению мнения участников образовательных отношений о деятельности ДОО:

Для изучения мнения участников образовательных отношений о деятельности ДОО, анализа запросов потребителей образовательных услуг, пожеланий родителей (законных представителей) воспитанников, других заинтересованных лиц используются различные методы (анкетирование, собеседование, тестирование), которые организуются педагогами в течение учебного года.

Для получения обратной связи используются такие формы, как форум на сайте ДОО, «Телефон доверия», «День открытых дверей»; В ДОО назначен уполномоченный по рассмотрению вопросов родителей. Данные формы работы позволяют видеть проблемы, которые волнуют родителей, педагогов, оперативно решать их.

В 2020 году МБДОУ «Детский сад № 31» проходило независимую оценку качества образования в ДОО. С результатами НОКО можно ознакомиться на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях перейдя по ссылке [Официальный сайт для размещения информации об учреждениях \(bus.gov.ru\)](http://bus.gov.ru)

3.5. Анализ и оценка качества подготовки воспитанников:

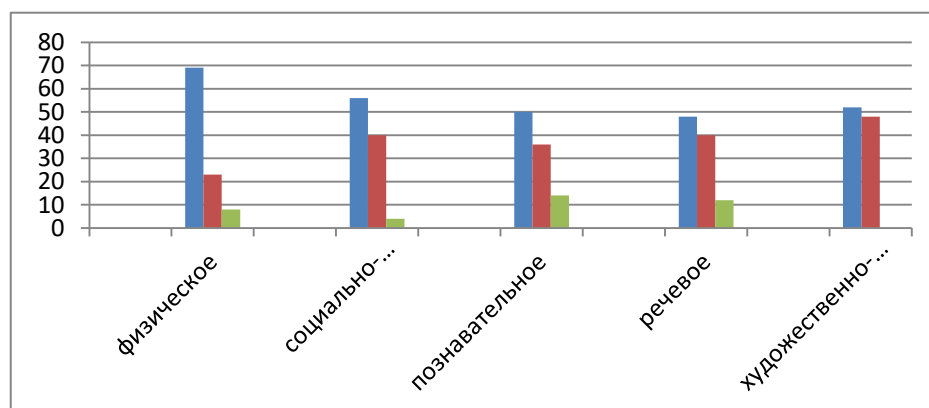
Условия реализации Программы должны обеспечивать полноценное развитие личности детей во всех основных образовательных областях, а именно: в сферах социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития личности детей на фоне их эмоционального благополучия и положительного отношения к миру, к себе и к другим людям.

При реализации Программы проводится оценка индивидуального развития детей. Такая оценка производится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики (оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования).

Результаты педагогической диагностики (мониторинга) используются исключительно для решения следующих образовательных задач:

- 1) индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);
- 2) оптимизации работы с группой детей.

- **Результаты освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО), а также дополнительные программы и технологии, используемые в ДОО для организации воспитательно-образовательного процесса с детьми, реализованы. 96% воспитанников освоили образовательную программу по всем направлениям развития ребенка: физическое, социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое развитие.**



Вывод: результаты мониторинга овладения воспитанниками дошкольного образовательного учреждения программным материалом по образовательным областям являются удовлетворительными.

IV. Оценка организации учебного процесса:

В 2021 году МБДОУ «Детский сад № 31» посещали: 199 обучающихся.
Наполняемость групп в ДОО

Возрастной состав воспитанников.	состав	Возрастной период	Мест	Количество детей
Название группы				На 01.01.2022 г.
Смешанная группа раннего возраста		1-3	22	22
Первая младшая группа		2-3 г	22	22
Вторая младшая группа		3-4 г	26	25
Средняя группа № 1		4-5 лет	26	23
Средняя группа № 2		4-5 лет	25	25
Старшая группа №1		5-6лет	26	22

Старшая группа № 2	5-6 лет	26	23
Подготовительная группа № 1	6-7 лет	26	20
Подготовительная группа № 2	6-7 лет	26	17
Итого:		225	199

В течение года происходило передвижение детей в другие дошкольные учреждения города. Причина - востребованность ДОО в центре города.

Учебный план составлен в соответствии с современными дидактическими, санитарными и методическими требованиями, содержание выстроено в соответствии с Основной общеобразовательной программой.

Режим организации непосредственно образовательной деятельности составлен с учетом возрастных норм и индивидуальных особенностей воспитанников, в соответствии с санитарными требованиями.

Для детей раннего возраста от 1 года до 3 лет длительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности составляет 8-9 мин. Образовательную деятельность организуют педагоги в первую и во вторую половину дня.

Продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности для детей от 3 до 4-х лет - 15 минут, для детей от 4-х до 5-ти лет - 20 минут, для детей от 5 до 6-ти лет – 20- 25 минут.

Педагогами учитывался максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах 30 и 40 минут соответственно, а в старшей группе - 45 минут. В середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность, воспитатели проводят физкультурные минутки. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности - не менее 10 минут.

Образовательная деятельность, требующую повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, организуется с детьми в первую половину дня.

Приоритетным направлением в развитии детей МБДОУ «Детский сад № 31» является художественно-эстетическое. С целью реализации данного направления в ДОУ реализуются парциальные программы: «Гармония» авторский коллектив под руководством К.В. Тарасовой, «Художественный труд» под ред. Малышевой Н.А.

Выбор парциальных программ отражает требования к расширению задач и углублению содержания воспитательно-образовательной работы с детьми по приоритетному художественно-эстетическому направлению. Программа «Гармония» направлена на общее музыкальное развитие детей, формирование у них музыкальных способностей, формирование музыкального творчества. Цель программы: развивать музыкальные способности во всех доступных видах музыкальной деятельности: слушании музыки, музыкально-ритмических движениях, игре на детских музыкальных инструментах и музыкально-дидактических играх.

Основной целью программы «Художественный труд» является осуществление преемственности обучения дошкольников и младших школьников. Программа нацелена на:

1. Развитие художественно-творческих способностей и положительно-эмоциональное восприятие окружающего мира.

2. Ознакомление детей с народным творчеством, культурой и эстетическими ценностями своего народа

В учреждении созданы условия для организации дополнительного образования воспитанников, с учетом пожеланий детей и выявляемых в ходе воспитательно-образовательного процесса наклонностей дошкольников.

На каждый вид дополнительного образования разработана учебная программа, план; ведется строгий учет реализации указанных программ, анализ их эффективности.

V. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

5.1. Распределение педагогического коллектива (количество педагогов и % от общего числа)

Педагогический коллектив детского сада насчитывает 25 педагогических работников, в их числе:

- 1 заведующий,
- 1 заместитель заведующего по ВМР
- 1 старший воспитатель,
- 18 воспитателей,
- 2 музыкальных руководителя,
- 1 инструктор по физической культуре
- 1 педагог дополнительного образования

Распределение педагогического коллектива (количество педагогов и % от общего числа)

по стажу работы:

Педагогический стаж:

- до 5 лет – 5 педагогов (22,7 %)
- от 5 до 10 лет – 2 педагогов (9,1 %)
- от 10 до 20 – 11 педагогов (50 %)
- свыше 20 лет – 4 педагога (18,2 %)

по квалификационной категории:

- высшая квалификационная категория - нет
- 1 квалификационная категория 8 (36,4%)
- аттестованы на соответствие занимаемой должности 10 (45,5 %)

по образованию:

- высшее образование 5 (22,7%)
- среднее специальное образование 18 (77,3 %)

Сведения о курсах повышения квалификации:

- Прошли за последние 3 года – 25 человек (100%)

Возраст педагогов:

- от 20 до 30 – 4 педагога (18,2 %)
- от 30 до 40 – 6 педагогов (27,3 %)
- от 40 до 50 – 7 педагогов (31,8%)

- свыше 50 - 5 педагогов (22,7 %)

Количество педагогов, имеющих звания и награды:

Почётный работник общего образования РФ -----1 (3,7 %)

Почётная грамота Министерства образования и науки РФ: _____ 2 (8,3 %)

Почётная грамота Департамента образования Тверской области: 4(18,2 %)

Почётная грамота МЭРа г. Вышнего Волочка _____ 3 (13,6% %)

Почётная грамота управления образования администрации г. Вышнего Волочка
_____ 12 (54,5 %)

В 2021 учебном году прошли курсы повышения квалификации 10 педагогов, 1 воспитатель прошла курсы профессиональной переподготовки по специальности «Воспитатель детей дошкольного возраста»

Педагоги дошкольного учреждения в системе повышают свой уровень квалификации, как на уровне учреждения, так и на муниципальном уровне. На базе детского сада регулярно проводятся семинары, городские методические объединения.

В ОО работает эффективная система наставничества: молодые начинающие педагоги активно перенимают опыт более опытных коллег. Обмен опытом осуществляется посредством открытых просмотров, смотров-конкурсов, совместных методических мероприятий.

5.2. Оценка качества учебно-методического обеспечения:

Методическая работа в детском саду направлена на повышение профессионального мастерства педагогов, развитие творческого потенциала педагогического коллектива, которые выступают гарантами повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса в целом.

Вся деятельность дошкольного учреждения корректировалась и совершенствовалась в течение всего учебного года – предусматривалась организация содержательного контроля и оказание методической помощи, направленной на активизацию педагогического мастерства. Широко использовались такие формы работы как самоанализ, взаимопосещения, семинарские занятия, практические просмотры, педагогические тренинги.

Большую помощь в повышении педагогического мастерства педагогов оказала **работа в методических объединениях воспитателей города.** В течение учебного года воспитатели детского сада были активными участниками методических объединений, готовили методические пособия, выполняли домашние задания, делились впечатлениями с коллегами по работе. На базе детского сада было организовано методическое объединение воспитателей средних групп по теме «Сюжетно-ролевая игра» (провела Закриева Е.В.), проведённое занятие получило положительную оценку участников МО.

Повысить уровень педагогических знаний помогла работа по самообразованию. В течение года воспитатели отчитывались о реализации своих планов по самообразованию: представляли дидактические материалы, конспекты занятий, материалы по работе с семьёй и др., рассказывали о том, что узнали интересного и полезного по взятой теме.

Большое внимание в ДОО уделяется инновационной деятельности. Одним из направлений инновационной деятельности является педагогическое

проектирование, которое способствует повышению уровня профессионального мастерства педагогов, развитию у них мотивации к профессиональному росту, выведению каждого педагогического работника на высокий уровень. В течение учебного года воспитатели старших групп реализовывали проекты «Хлеб – всему голова» (Бландовцева А.В.), «Мамы разные важны» (Филатова А.В.) «Золотая Осень» (Цой В.Н.), «На зелёный свет иди!» (Шевченко И.Ю.)

Подводя итоги за 2021 год, выявили, что 55% воспитателей овладели методом проектирования, т.е. имеют первоначальный репродуктивный уровень, а 45% педагогов показали более высокий продуктивно-творческий уровень, у педагогов изменилось отношение к нововведениям в образовании. Однако на педагогических советах, совещаниях, семинарах-практикумах педагоги редко используют мультимедийные презентации, как форму отчета о проделанной воспитательно-образовательной работе, как средство ознакомления с той или иной темой.

Аттестованы на соответствие занимаемой должности следующие воспитатель – Сорокина Ю.А., инструктор по физической культуре - Кожевникова А.В., прошла аттестацию на 1 квалификационную категорию воспитатель: Филатова А.В.

В прошедшем учебном году изучен опыт работы Бегларян Л.Г. «Использование активных методов познания в работе с детьми старшего дошкольного возраста». Данный опыт предложен к обобщению, т.к. использованные в опыте работы методы и формы заслуживают внимания.

Обобщён опыт работы Елисеевой А.О. по теме «Развитие детей дошкольного возраста в театрализованной деятельности» и предложен к распространению и внедрению в практическую деятельность педагогов ДОО.

Проведена работа по распространению опыта работы Филатовой А.В. по теме «Воспитание нравственности у детей старшего дошкольного возраста через ознакомление с художественной литературой».

Большое место в методической деятельности ОО отводится работе педагогов в творческих группах, что способствует повышению их педагогического мастерства, выработке навыка анализа педагогической деятельности, умению оказывать помощь коллегам. Члены творческой группы активно участвовали в подготовке педагогических Советов, в подготовке рекомендаций по осуществлению воспитательно-образовательной работы в соответствии комплексно-тематическому планированию. Принимали участие в тематических проверках, оказывали помощь педагогам в подготовке к тематическим проверкам, молодым педагогам в вопросах комплексно-тематического планирования совместных видов деятельности воспитателя с детьми, в подготовке воспитателей к летней оздоровительной работе.

Консультировали воспитателей, начинающих педагогов, работающих с детьми по проектной деятельности. Приняли участие в изучении и распространении передового педагогического опыта.

Широко востребованы и наиболее эффективны такие формы как самоанализ, тематический, оперативный контроль, педагогические тренинги, взаимопосещения, семинарские занятия, выставки, тематические вечера.

Выявить уровень педагогической деятельности позволяли тематический, оперативный и итоговый контроль, диагностические срезы. Особое место в контролирующей деятельности уделяли самоанализу и диагностике как наиболее эффективным методам контроля, направленным на определение проблемных задач

и планирование перспективных путей их решения, а также на совершенствование педагогической деятельности в целом.

Результаты диагностики педагогического мастерства позволяют сделать вывод, что 40 % педагогов могут поделиться опытом работы по различным образовательным областям, 35 % педагогов владеют программным материалом хорошо, 25 % педагогов испытывают затруднения по различным видам деятельности, продолжает вызывать затруднение образовательная область «Познание» (развитие детей в игровой деятельности 40 % педагогов заявили данный раздел необходимым для дальнейшего изучения, также воспитатели считают необходимым создать систему в работе по формированию звуковой культуры речи. О необходимости углублённой работы по данному разделу свидетельствуют и результаты мониторинговых исследований.

5.3. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения:

МБДОУ «Детский сад № 31» в полном объёме обеспечено учебной, учебно-методической и художественной литературой в соответствии с требованиями программы «Из детства – в отрочество»; приобретен комплект методических пособий по программе «От рождения до школы» для групп раннего, младшего дошкольного возраста, среднего и старшего дошкольного возраста, имеется библиотека детской литературы. Библиотечный фонд ежегодно обновляется и пополняется новинками методической, детской познавательной литературы. Педагоги и родители ДОУ имеют неограниченный доступ к библиотечному фонду детского сада.

ДОО имеет выход в Интернет, имеет электронную почту, сайт, который обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности ДОО для заинтересованных лиц. Сайт дошкольного учреждения обслуживает ответственное лицо, назначенное приказом заведующего. Информацию о деятельности ДОО заинтересованные лица могут получить через родительские уголки, информационные стенды, расположенные в коридорах ДОО.

5.4. Оценка качества материально-технической базы:

В дошкольном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию предметно-развивающей среды. Имеется центральное отопление, водопроводная и канализационная системы.

В детском саду имеются:

- групповые помещения – 11 (в настоящее время функционируют 9 групп), освободившиеся помещения переоборудованы в спальни.
- кабинет заведующего - 1
- кабинет зам.зав.по ВМР- 1
- музыкально-физкультурный зал-1
- пищеблок - 1
- прачечная - 1
- медицинский кабинет -1
- процедурный кабинет-1

Все кабинеты оформлены.

При создании предметно-развивающей среды в групповых помещениях воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей

группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития. В ДОО не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов. Организованная в ДОО предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром. Мебель в группах соответствует действующим требованиям СанПиН;

Большое внимание уделяется социально-психологической комфортности образовательной среды: дети имеют возможность заниматься любимым делом, использовать личные вещи, в группах оборудованы уголки уединения.

В ДОО в достаточном количестве имеются технические средства обучения: в каждой групповой комнате имеются магнитофоны, в группах старшего дошкольного возраста - телевизоры и видео плееры (4 шт.); имеются- 7 ноутбуков, 1 компьютер, 6 принтеров, музыкальные инструменты- пианино- 2 ; аккордеон – 1, баян – 1; элетропианино-1, в течение учебного года приобретен дополнительно детская мебель для групповых комнат.

В этом учебном году пополнен фонд игрушек для воспитанников в группе. Для обеспечения педагогического процесса была приобретена методическая и познавательная литература, игры и пособия, УМК к программе «От рождения до школы».

Таким образом: предметно-пространственная среда в МБДОУ «Детский сад № 31» способствует всестороннему развитию дошкольников.

Запланирована замена системы освещения, ремонт отопительной системы.

Оценка состояния материально-технической базы детского сада показывает, что для развития дополнительного образования по реализуемым направленностям общеразвивающих программ требуется закупить оборудование, отремонтировать свободные помещения. Планируем подготовить соответствующее обоснование для запроса средств у учредителя. Для решения организационных вопросов дополнительного образования в 2022 году запланированы мероприятия со всеми участниками образовательных отношений, в том числе с потенциальными партнерами для сетевого взаимодействия и с учредителем.

Финансово-хозяйственная деятельность учреждения осуществлялась в соответствии со сметой доходов и расходов на 2021г. Посмотреть отчет об исполнении учреждением плана ФХД на 01 января 2022 года можно на сайте МБДОУ «Детский сад № 31» по ссылке <http://sad31golosok.ru> в подразделе «Финансовая деятельность»

5.5. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:

В МБДОУ «Детский сад № 31» созданы условия по организации безопасности образовательного процесса:

В соответствии с Федеральным Законом от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ «Об основах пожарной безопасности в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами, в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса.

Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности.

Здание детского сада оборудовано современной пожарно-охранной сигнализацией, что позволяет оперативно вызвать наряд в случае чрезвычайной ситуации. Обеспечение условий безопасности в МБДОУ «Детский сад № 31» выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. В ДОУ имеются утверждённые планы эвакуации. Оборудована «Тревожная кнопка» с выводом на пульт вневедомственной охраны.

- Разработаны инструкции по ОТ.
- Своевременно организуется обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников учреждения.
- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Ежеквартально проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками ДОУ.

5.6.Состояние территории:

Территория по всему периметру ограждена деревянным забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании.

Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное; мусор из контейнера вывозится своевременно.

В ДОО работает комиссия, которая постоянно проводит рейды административного контроля по оценке технического состояния здания и участков ДОО. По итогам рейдов проводятся совещания с составлением протокола.

Осуществляется работа по устранению недостатков, выявленных комиссией.

В ДОО разработан план мероприятий по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице. С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах.

В ДОО принимаются меры антитеррористической защищенности:

- ✓ разработан Паспорт антитеррористической защищенности;
- ✓ проведены инструктажи с сотрудниками по повышению антитеррористической безопасности.
- ✓ ответственные за антитеррористическую защищенность в ДОО прошли курсы повышения квалификации
- ✓ - в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей.

- ✓ - установлены дополнительно две камеры видеонаблюдения в наиболее уязвимых местах

VI. Оценка качества медицинского обеспечения ДОО, системы охраны здоровья воспитанников:

С 01.01.2021 года детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». В связи с новыми санитарными требованиями дошкольная организация усилила контроль за организацией двигательной активности детей. Инструктор физкультуры и воспитатели организуют процесс физического воспитания и мероприятия по физкультуре в зависимости от пола, возраста и состояния здоровья.

Медицинское обслуживание детей в детском саду обеспечивают органы здравоохранения и осуществляется медицинской сестрой, фельдшером. Услуги по оказанию доврачебной медицинской помощи (медицинский осмотр, профилактические прививки, противоэпидемические мероприятия при возникновении паразитарных и инфекционных заболеваний) воспитанников оказываются врачами специалистами Детской поликлиники № 4 на основании Договора № 14 от 01.01.2018 О безвозмездном оказании медицинских услуг между Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Тверской области «Вышневолоцкая центральная районная больница» и МБДОУ «Детский сад № 31».

Учреждение оборудовано медицинским кабинетом, процедурным кабинетом.

Сотрудники проходят ежегодные медицинские осмотры.

Выполнение норматива наполняемости – 75 %;

Анализ заболеваемости показал, что в снижении заболеваемости есть положительная динамика. Однако, данные по заболеваемости дошкольников показывают необходимость усиления оздоровительно-профилактической работы в раннем возрасте, о чём свидетельствуют полученные результаты о заболеваемости в ДОО. Увеличение заболеваемости объясняется тем, что в минувшем учебном году количество детей раннего возраста увеличилось почти в два раза. Дети раннего возраста поступают в ДОО ослабленные, часто болеющие.

- За прошедший учебный год случаев травматизма и пищевых отравлений среди воспитанников не выявлено.

- С целью выполнения предписаний надзорных органов выполнено следующее: выделен шкаф для одежды медперсонала, проведена покраска потолков и оконных рам.

- В ДОО чётко соблюдается санитарно-эпидемический режим: ведётся постоянный контроль за состоянием помещений, режимом проветривания, температурным режимом (строго выполняются вступившие в силу Санитарные правила СП 2.4.3648-20).

- Расписание образовательной деятельности, составленное с учетом возрастных психофизических возможностей детей, обеспечивает смену характера деятельности в течение дня. Учитывается учебная нагрузка при организации занятий в кружках. Занятия проводятся во второй половине дня и не превышают допустимой продолжительности.

С целью снижения заболеваемости в ДОО проводятся профилактические мероприятия: кварцевание групп, сквозное проветривание, фитотерапия, закаливающие процедуры – контрастное обливание ног, бодрящая гимнастика после сна, ежедневная утренняя гимнастика, полоскание рта, мытьё рук прохладной водой, физкультурные занятия с включением корригирующих упражнений с целью предупреждения нарушения осанки. Уделяется внимание соблюдению воздушного режима в группах, организуются прогулки на свежем воздухе, соблюдается санитарно-эпидемический режим.

Большое внимание обращается на диспансеризацию здоровых детей 5-6 лет: проводятся осмотры врачами-специалистами. При выявлении патологии, дети до поступления в школу проходят оздоровление. Для оздоровления часто болеющих детей и детей с хроническими заболеваниями проводились мероприятия в соответствии с годовым планом, которые выполнены в течение учебного года.

Специально организованная физкультурно-оздоровительная деятельность проводится с учётом групп здоровья.

С воспитанниками ДОО проводится система мероприятий, направленных на формирование представлений о здоровом образе жизни: ОД, досуги и спортивные праздники, развлечения.

Во всех возрастных группах созданы условия для организации самостоятельной двигательной деятельности. Физкультурные уголки оснащены оборудованием в соответствии с возрастными требованиями и особенностями детей: в группах младшего дошкольного возраста используются мягкие кубы, брёвна, мячи, двигательные игрушки, в группах старшего дошкольного возраста зоны оснащены не только атрибутами к подвижным играм и к общеразвивающим упражнениям, но и альбомами, иллюстрациями, фотографиями, формирующими представления о спорте, занятиях физической культурой. Здесь же воспитатели размещают настольные игры со спортивной тематикой, папки с рисунками-схемами, иллюстрирующими последовательность выполнения упражнений.

- В ДОО имеется спортивная площадка площадью 200 кв.м

- Для организации ОД по физической культуре и музыке, учреждение имеет физкультурно-музыкальный зал площадью 78,3 кв.м.

Расписание занятий составлено таким образом, что позволяет использовать зал как для музыкальных, так и для физкультурных занятий. Физкультурное оборудование, имеющееся в зале в достаточном количестве, способствует развитию двигательных умений детей.

ОД по физической культуре с детьми начиная со средней группы проводит инструктор Кожекникова А.В., в группах младшего дошкольного возраста ОД организуется воспитателями.

Особое внимание уделяется коррекционной работе с детьми, имеющими нарушения осанки, плоскостопие, с часто болеющими детьми. В детском саду действует спортивный коррекционный кружок «Весёлый спортсмен», занятия в

котором направлены на отработку с детьми основных видов движений, повышение их двигательной активности (руководитель Кожевникова А.В., инструктор физической культуры).

VII. Оценка качества организации питания:

Одной из главных задач работы детского сада является организация правильного рационального питания детей. Здоровье детей невозможно обеспечить без рационального питания, которое является необходимым условием их гармоничного роста, физического и нервно-психического развития, устойчивости к действиям инфекций и др. неблагоприятных факторов внешней среды.

В МБДОУ «Детский сад № 31» имеется специально оборудованный пищеблок. На пищеблоке в достаточном количестве набор оборудования, инвентаря и посуды. Все промаркировано в соответствии с их нахождением в цехах разного назначения (сырой, варёной продукции), в соответствии с приготавливаемым блюдом.

В детском саду организовано 5-х разовое питание (завтрак, 2-ой завтрак, обед, полдник, ужин) Основными принципами питания является обеспечение достаточного поступления всех пищевых веществ, необходимых для нормального роста и развития детского организма, соблюдение правил приготовления пищи и гигиенических основ питания.

С этой целью разработано 10- дневное меню, в котором сбалансированы пищевые вещества в количестве необходимом для данного детского возраста. Отдельно разработано меню для ясельного и дошкольного возраста. Оно согласовано и утверждено заведующим детским садом, размещено на сайте ДОО <http://sad31golosok.ru>

Разработано Положение об организации питания обучающихся в МБДОУ «Детский сад № 31» <http://sad31golosok.ru>

Снабжение детского сада продуктами питания осуществляется поставщиками, выигравшими муниципальный контракт. Поставка продуктов осуществляется строго по заявке учреждения. Привоз продуктов по графику. Каждый поступающий продукт имеет удостоверение качества или сертификат соответствия и проходят электронную сертификацию в Автоматизированной система «Меркурий». Регулярно осуществляются лабораторные исследования питьевой воды.

Питание детей в детском саду организуется в соответствии с 10-дневным перспективным меню, разработанным с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах; качество питания соответствует требованиям по калорийности, сбалансированности соотношения белков, жиров, углеводов. Осуществляется забор ежедневных проб, хранящихся в течение 48 часов; проводится С –витаминизация третьего блюда, соблюдается питьевой режим. Контроль за правильным питанием детей осуществляет медицинская сестра: знакомится с сопроводительными документами, подтверждающими качество продуктов (сертификат соответствия, качественные удостоверения ветеринарные справки) следит за правилами хранения и сроками реализации продуктов. Ежедневно отмечает в журнале реализацию скоропортящихся продуктов и температурный режим холодильных установок.

Большое внимание уделяется процессу и качеству приготовления пищи. Для этого в ДОО создана бракеражная комиссия, которая присутствует при закладке

основных продуктов в котёл и проверяет блюда на выходе. Выдача готовых блюд разрешается только после того, как члены комиссии снимают пробу и полученный результат фиксируют в бракеражном журнале по контролю за качеством готовой продукции.

Работниками кухни неукоснительно соблюдаются правила техники безопасности.

VIII. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования:

В соответствии с Перечнем, утверждённым постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» в дошкольном учреждении осуществляется сбор и анализ информации о дошкольном образовании.

В ДОО разработано «Положением о мониторинге качества предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31», в соответствии с которым составлен план-график мониторинга качества предоставляемых услуг в МБДОУ «Детский сад № 31».

За организацию функционирования внутренней системы оценки качества образования приказом заведующего назначено ответственное лицо, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе, который координирует работу членов комиссии по сбору информации для оценке качества образования.

В ходе проверок, организуемых в соответствии с планом, анализируются вопросы соответствия условий, созданных в ДОО, требованиям к условиям реализации основной общеобразовательной программы: кадровое обеспечение ДОО, материально-техническое и информационное обеспечение; учебно-материальное обеспечение; медико-социальное обслуживание воспитанников в ДОО; создание информационно-методического обеспечения; реализация требований к психолого-педагогическому обеспечению; финансовому обеспечению. По результатам контроля, составляется план мероприятий по устранению недостатков и улучшению работы по определённой проблеме.

Участники образовательных отношений, заинтересованные лица информируются о результатах оценки качества образования в ДОО в ходе проведения Общих собраний работников МБДОУ «Детский сад № 31», педагогических Советов, родительских собраний, на сайте детского сада ;

Основные направления ближайшего развития ДОО

- Основные направления развития дошкольного образовательного учреждения:
- Формирование образовательной среды, стимулирующей детскую инициативу и самостоятельность, творчество, свободу выбора, двигательную и познавательную активность детей, сотрудничество взрослого и ребёнка.
 - Широкое использование информационно-коммуникационных технологий для творческого и интеллектуального развития детей.
 - Приобщение детей к культуре здорового образа жизни и укрепление интереса к занятиям физической культурой и спортом.
 - Работа интернет-сайта дошкольного образовательного учреждения и широкое использование современных информационно-коммуникационных технологий информирования населения, повышения родительской компетентности в вопросах

развития и воспитания детей, получения обратной связи о качестве образовательных услуг.